

エスユー通信



社長挨拶

皆さん毎日の作業お疲れ様です。8月第二四半期も2カ月目となり残すところ前半は9月だけです。目標に向かってしっかりと行動していきましょう。

災害時の SNS 活用について

さて、中四国の水害や関西の地震、まだ続く台風シーズン、猛暑の中、私たちは身近に災害を意識しながら生活をせざるを得ない環境にあります。9月1日には全社で安否確認の災害訓練をLINEで行う予定です。先日広島にて会議があった際に、現地広島の方、大阪の方など今回の被災地の地域から来ている方に聞きましたところ、東北の震災の時も言われていた電話よりもSNSでの連絡が一番つきやすいとのことでした。よって弊社でも全社員や関係先との連絡確認をLINEにて行うことにしました。弊社では乗務員と責任者の方にはスマートフォンを支給しており、LINEアプリをインストールしてあります。普段の連絡で使用しておりますが、災害時にも運用しようと言うものです。支給をされていない皆さんやご家族との連携もしていこうと思っておりますので、ご理解とご協力をお願い致します。

特別手当の支給方法が変わります！

また、今年度第一回目の特別手当を支給させて頂きました。昨年度から原価の値上がりや募集広告費、事故処理費用など、予算よりも多く費用が掛かったことや、従来の原価では賄えないことに対する値上げ交渉の遅れにより事業成績が低下している結果から、前年よりも低い水準になっております。昨年は予算計画に基づき事業成績に関わらず一律の支給を致しましたが、結果としては赤字に拍車をかける結果となってしまいました。今年度は現場の皆様からの情報も参考にして4月から値上げ交渉を行い、主要荷主の半分の値上げにはこぎ着けています。但し、決して皆様に満足頂ける手当の増加には届かないのが事実です。また、値上げのご了解は頂けても実施月が10月以降、12月以降など第一回、第二回の特別手当には間に合わない得意先もあります。引き続き交渉を行い目標の数字に向けて行って参りますので、現場の皆様からの情報も継続して共有して頂きたいと思っております。また、今回から各事業所の成績も反映出来るように支給方法も変化をさせています。事業所によって定着率が良く募集広告費、研修費が削減できているところ、前年の半減予算にしている交通事故・商品事故を抑制できているところ、得意先の入替えなどで収受運賃などを向上させられているところなど、各事業所の努力の度合いが反映できるように変化させています。各事業所の皆さんも会社全体、事業所の成績には関心を持って頂き、成果として上がっているかどうかを確認しながら事業所の皆さんで協力して目標を目指して頂きたいと思っております。当社では新しい荷主だけでなく、既存の荷主にも付加価値をつけて頂き、原価の高騰に対するご理解を頂くこと、値上げにつなげ従業員に還元し、より強固なサービス体制を構築すること。継続して熟練していく従業員が、お客様に対して今まで以上の品質でサービスを提供すること。新たに動員された従業員がお客様の必要とするサービスの量を賄えるようにすることを目標に取り組んでいます。会社では一人一人が満足できる会社にする為に仕事の中で行動を起こし、品質・効率を上げて利益を出すこと。その糧をくださるお客様に満足して頂くためにサービスを提供し、付加価値を認めて頂き、評価が運賃や作業収入に変わるようにしていくことを強化していきます。経営者以下管理者は、現場へ目標の説明、説得、お客様への説明、交渉を行い、現場の皆さんは、品質（交通・商品・作業の事故防止）、安全（交通事故・労働災害・健康管理）を行って、自分達が本来、自分自身の報酬の糧となる利益を減らさない努力。付加価値を上げるための業務上、交渉データの元になること、苦勞している部分の報告をお互いに行い、値上げや環境改善に結びつけましょう。前半が終わって、皆さんと喜び合えることを楽しみにしております。

最後に豪雨シーズンが続きます、くれぐれも無理な運行はしないこと。「危ないかもしれないけど」「とりあえず」「一か八か」などは絶対禁止です。仕事をして安全無事に家に帰ること。この普通の営みを送ることが第一目標です。運行中も通勤中も危険を察知したら「一旦立ち止まり、連絡をする」を徹底して安全を確保してください。宜しくお願い致します。



平成30年7月29日にフレサよしみ（吉見町民会館）にて、社内イベント「2018年夏活動報告会・表彰式」が行われました。今回は従業員257名と17名のご家族の方々に参加頂きました。

Ⅱ 活動報告会 Ⅱ

イベントの前半に行われた「活動報告会」は、各事業所で行っている良い取り組みを共有し、お互いにそれらを取り入れる事で、会社全体をさらに成長させていく事を目的としています。

今回は上半期の実績と、事故対策やドライバーの定着率向上のための取り組みなどについて発表が行われました。

発表者や発表資料作成者として初めて参加する方も多くおりましたが、打ち合わせや練習を重ね、どの事業所も写真やグラフを上手く活用し、分かりやすい発表が多く素晴らしい会となりました。



Ⅱ 表彰式 Ⅱ

表彰式では、「優秀ドライバー賞」や「燃費向上賞」など上半期の実績に伴い優秀だった方に贈られる賞の他、従業員の皆で投票して各事業所のナンバーワンを決める「ベストオブ○○事業所」が行われ、合計23種類の表彰が行われました。



株式会社エスユーロジ
つくばみらい事業所
高田所長

今回、前期で総評が一番良かった事業所に贈られる「営業所賞」では、つくばみらい事業所が受賞、高田所長よりコメントを頂きました。「まさか獲れるとは思っていませんでした！この事業所に移って1年半、ドライバーさんもかなり増えて参りました。ただ、最近事故がかなり続いております。今後も事故を無くす事業所にしていきましょう。」

表彰式で受賞される賞は、どの方にも獲得するチャンスがあります。次回の活動報告会では是非受賞を目指してみてください！

実行委員の皆様、ご協力いただきました従業員の皆様ありがとうございました。次の活動報告会は2019年1月27日に開催致します。

清水運輸グループの
Facebook、ホームページ
も是非ご覧ください！



清水運輸 FB



清水運輸 HP

清水運輸グループ 50 周年記念

ロゴ・スローガン大募集！

活動報告会で発表しました通り、清水運輸グループは2020年に50周年を迎えます。これを記念してロゴマークとスローガンを募集しております。ご家族の方も応募OK！見事受賞された方には、次回の表彰式にて商品をプレゼント！皆さんの素敵なアイデアお待ちしております。

※ 詳細については事業所内のポスターをご覧ください。

ロゴマーク提出期限：8月31日まで

スローガン提出期限：9月30日まで



お知らせ

