

**皆様、新年明けましておめでとうございます。本年もよろしくお願いいたします。**

昨年の年末は大きな問題もなく終わりましたこと、あらためて皆様のご協力に感謝申し上げます。

1月5日よりお客様へ年始の挨拶を行っておりますが、全てのお客様より感謝のお言葉を頂戴しております。これはひとえに、現場の乗務員の皆さんと、事務所のスタッフ皆さん、ご家族皆様のご協力の賜物です。これにより、来期への良い弾みとなり、当社グループの飛躍の足掛かりになることは間違いありません。本当に有難うございました。

お陰様で清々しい新年を迎えておりますが、再度、昨年の反省を思い返し、今期残り3ヶ月を素晴らしい結果を実現し、全社員で実感したいと思えます。

## <第四四半期1月～3月における目標>

### (事務所)

- ① (全社共通の目標) 例年閑散期に起こる事故、故障を無くすこと。それに対する予防策を行うこと。(交通事故・商品事故・エマーゼンシー対応の故障)
- ② 予算の積み残しをグループ全社で達成する。※予算達成事業所は計画以上の実績を出す努力をする。未達成事業所は、人材確保と問題点の改善を行い、翌期に繋げる努力を早急に行う。
- ③ 来期以降の計画づくりの為に、今期の実績を分析する。反省する。※ヒト・モノ・カネを中心とした捉え方。計画対比。計画の根拠。今期計画の問題点、相違点の分析。
- ④ ルール・基準・マニュアルの整備(手順書化) ※将来の組織に役立つものを作り上げる。
- ⑤ 人材雇用・人材定着の為に事業所の雰囲気づくり、環境整備。従業員満足度調査。

### (現場)

- ① (全社共通目標) 例年閑散期に起こる事故、故障を無くすこと。それに対する予防策を行うこと。(交通事故・商品事故・エマーゼンシー対応の故障)
- ② お客様に喜ばれる仕事をする。具体的には、積み込み先や納品先で、会社名やメーカー名で呼ばれるのではなく、自分の名前でも呼んでいただけるドライバーに皆がなる。これにより、荷主企業からも会社でも必要にされることになり、個人全員のやりがいと収入安定に繋げる。
- ③ お客様から喜ばれるドライバーが当社グループの最高の商品です。このドライバーを作れる人材を育成する。このドライバーに自分になる。

私たちは、まだまだ発展途上の組織で課題も沢山あります。皆さんの考えや行動、意識が変わることで飛躍的に進歩していきます。同時に会社も平行して発展していきます。

今の私たちの仕事があるのは、現在ご活躍の皆さんがいるからです。これを更に飛躍・変化させ、今よりも仲間を増やし、同業他社より秀でた品質の商品(ドライバー)を定着させることが、今よりも生活を安定させ、豊かにしていく手段です。この会社にかかわった全ての方が、毎年喜びを分かち合い、将来の夢を語れる会社づくりをしたいと思っております。新年の今、気持ちを新たに今より1ミリでも良くなることを心がけ、残り3ヶ月を精一杯努力し、今期の結果に結びつけ、来期に繋げてまいりましょう。

そして、今期の終わりには素晴らしい成果をあげ、喜びを全員で分かち合いたいと思えます。何卒、本年も従業員の皆様、ご家族の皆様の絶大なるご支援をお願い申し上げます。

代表取締役 清水英次

今月は西東京です。

事業所だより

新年明けまして、おめでとうございます。

本年もよろしくお願い致します。

2015年1月5日に西東京事業所スタッフで近所にある狭山神社へ安全祈願に行き参りました。



昨年を振り返りますと5月に西東京事業所を開設し9ヶ月が経ちます。

乗務員も徐々にですが増えて参りました。

乗務員同士チームワークも出て来ましたし、

何と言っても班ごとでの意見交換や

業務終了後、休憩室での雑談などが

聞こえて来ます。(うれしい事です。)

当事業所では、12月には初めての繁忙期を迎え、荷主様の変更等もあり

苦戦を強いられながらも全ドライバー、皆様のおかげで乗り越えられました。

有難うございます。

また、第四四半期が残されております。

清水運輸グループ全乗務員・全スタッフで力を合わせ、より良い環境を作り上げ

来期に繋げられるよう頑張りましょう。



(株)エスユーロジ西東京事業所  
所長代理 村瀬 雅英