

皆さん毎日の作業ご苦労様です。

いよいよ当社グループも下期に入りました。あっという間の6ヶ月とと思っている人もいれば、やっと6ヶ月とと思っている人もいます。

どちらかという、あっという間の6ヶ月だったという人の方が充実、満足していたのではないのでしょうか。

いずれにせよ、季節もめっきり秋めいて寒さを感じるようになりました。私達の仕事は身体が資本で健康管理には日頃から協力を頂いておりますが、従業員の皆さん、ご家族の皆さんにおかれましては、夏モードの装いや室温設定から、冬モードに切り替えをして頂き、また予防に関しては、**風邪・インフルエンザ対策**をお願いします。

具体的には、手洗い、うがい、消毒の励行。消毒においては、手・口内・室内除菌。伝染予防でマスクの準備と大勢の集まる場所での着用です。

睡眠・休息は言わずと年間通して必要なことですが、健康診断の時期でもありますので、受診と予防接種も合わせて会社で行っているものへの参加をお願いします。

ご家族の方からの感染も過去の実績から考えられますので、皆さまからのご意見などを伺いながら必要性の検討をしていきます。

先日、グループの「**事業計画中間確認会**」を開催致しました。所長はじめ事業所の主任以上の責任者の方、約50名に参加頂き、今年度上期の目標に対する実績と後半の目標を共有致しました。上期の成績と致しましては、今回の給与に含めた業績手当の通り、皆様のおかげでほぼ計画通りの達成を図っております。後半の目標においては、課題である量の確保（従業員満足度を中心にした人員増強）、質の向上（事故削減を中心にした安全確保、お客様満足度向上を中心にした品質の向上）を継続致します。

業績はほぼ達成をしたものの、量の確保、質の向上においては、まだ計画に対する行動が不足していることを共有致しましたので、下期においてはこの行動に重きを置いて、皆で取り組んで参ります。

特に絶対的に必要なのは「安全の確保」において事故の削減です。これを無くしては、運送会社である当社グループの存続はありえません。

次に満足度向上です。従業員満足がなければ、取組に積極的になれません。それがなければ、顧客満足や納品先満足も成り立ちません。会社にとっては、両方が必要であり、永遠に追及すべき課題であります。

下期はもう一度、初心に戻り「働くこと＝豊かになるため」⇒「安全で環境に満足＝従業員満足」⇒「満足している従業員の前向きな取組＝お客様を満足させる」⇒「満足しているお客様＝私達を必要にして頂ける」⇒「安定した生活とやりがいのある職場＝従業員とその家族、取引先様と皆で喜びを分かち合える」この理想に向かい進んでまいります。

何卒、皆様のご協力をお願い致します。

代表取締役 清水 英次

<総務部よりお知らせ>

今回10月23日支給分より**社会保険料が変更**となっております。

御確認頂き不明な点などございましたら、本社までお問い合わせ頂きます様お願い致します。

～変更内容～

- * 厚生保険料（H16年の法律改正により）⇒H29年9月まで毎年改定
- * 社会保険料（毎年の定時見直し）⇒4・5・6月の平均支給額により決定



ホームページ QRコード



フェイスブック QRコード

ホームページURL
<http://www.shimizuunyu.com/>

フェイスブックURL
<https://www.facebook.com/shimizuunyu?fref=ts>

今月は東松山事業所です。

事業所だより

2015年6月1日に事業所を開設して4ヶ月が経ちました、従業員も新規採用者5名でスタートし現在は34名となり、事業所としても充実しました。

事業所内や社内の催事に参加させて頂く機会も増え、交流を通じて従業員の成長が促されることもあり、日に日にたくましくなっているように感じています。



増車計画も順調に進み、大型4台・7t車2台・5t車4台・4t車4台を保有し、現在は14台となっています。

10月末には大型2台が納車される予定でいますので、11月には16台体制に成長することになります。



日世(株)東日本物流センターも9月24日より本稼働となり、立上となった初日は各事業所より応援を頂きながらも徹夜の作業となり、予想を超える混乱の中でも全車両を計画通りに出発させられました。清水運輸グループの組織力を改めて感じる事が出来ました。

現在では初日の混乱が嘘のように作業が進んでいます、落ち着いたところで出荷順位などを変更することで作業改善を進めることになりませんが、『安全・品質・コスト・コンプライアンス』をしっかり意識して取組みますのでご支援の程、宜しくお願い致します。

エスユーロジ 東松山事業所 坂本 広宣

