

## 皆さん毎日の作業ご苦労様です。

カレンダーもあと2枚となりました。私の執務室には毎月2ヶ月分を掲示しております。

来月は翌年度のものを掲げる様になると思うと時間の早さを感じずにはられません。

また、新しい年に向けて「**皆が良くなること**」を更に進歩させなくてはならないと感じております。

まだ早いですが、この一年間は社内では事故が多く、従業員の方を危険と背中合わせで仕事をさせてしまっている後悔が頭から離れませんでした。

期中から「安全の日」ということで、過去に当社グループで起きた「重大事故発生日の12月3日」に取組んできた安全の日を「**毎月3日を安全の日**」に頻度を増やし実施しております。

ドライバーの皆さん、事務職の皆さんと全体で目標を立て、行動できることが習慣化され、意識づけられ事故も減少傾向に入りました。

あと一息で「交通事故発生件数0（ゼロ）継続」になる事業所も出てきております。

皆で力を合わせ、日頃から注意喚起し合い、「安全は自分自身が守る！」

「事故の費用を削減し稼いだお金は全て家に持ち帰る！」この意識を継続して持ち続けて行きたいと思えます。

ご家族の皆様におかれましては、些細なことでも結構ですので、

ご家庭でも意識づけの為に「気を付けてね！」「無事に帰って来てね！」等の声かけのご協力をお願い致します。

また、社内では仲間同士での声かけ、リーダーや点呼係、配車係、所長含め全員での「**安全の為の声かけ**」を活発にしていきましょう！

更にこの取組を活性化し「**皆が喜びを分かち合える**」ように、取組結果を毎月検証して、次の目標に繋げて進化させていきましょう！

ここまで、私たちが今期目標を失敗させてしまった原因は、

- ①目標設定を全員で共有していないこと。目標の意味を理解していないこと。  
(経営者・管理職の役割不足)
- ②無関心であったこと。(全員が他人事感じていたこと)

この問題を解決する為に各所長やスタッフの皆さんが毎月事業所内で会議やイベントで意識共有を繰り返してもらっております。継続して結果に結び付けたいと思えます。

カレンダーはあと2枚ですが、今期は3月まであと4ヶ月以上残っております。

上期(4月から9月まで)の目標は達成できませんでしたが、下期(10月から3月まで)の目標は何としても達成し、3回目(1月)・4回目(3月)の手当に反映させたいと思えますので、皆様の積極的なご協力をお願い致します。

代表取締役 清水 英次



ホームページ QR コード



フェイスブック QR コード

ホームページURL  
<http://www.shimizuunyu.com/>

フェイスブックURL  
<https://www.facebook.com/shimizuunyu?fref=ts>

今月は富士見事業所です。

## 事業所だより

### 従業員の皆様日々の作業大変ご苦労様です。

季節は冬に突入と言う感じで日中と朝晩の寒暖差が大きくなって来ました。

又インフルエンザの季節にもなりますので十分体調管理をお願い致します。

インフルエンザの予防接種も従業員へは会社より一部費用負担もされておりますので積極的に予防接種を受けて下さい。



話は変わりますが、いよいよ繁忙期に入ります。富士見（営）の繁忙期は東洋水産様のカップ麺の物量が跳ね上がります。10月よりK R S様との打合せを行っていますが11月に入り、より一層念密な打合せが必要となります。

予測物量、受注の締め時間、現場の応援体制、フォークリフトの増車等々決めて行きます。

弊社に必要な部分は、より正確な予測物量となります。

その理由は、予測物量に対し車両を準備し、物量全数をお届けする義務があるからです。

各事業所も同じにはなりますが、各事業所で配車業務をしている方々は情報を基に協力会社確保に奮闘されている事でしょうが、まだまだ足りない状況になると予想されます。

各事業所で情報共有は非常に大切になります。

普段以上に情報の共有をお願い致します。

乗務員の方々には年末大変なご苦労をお掛け致しますが、繁忙期を乗り切り、清水運輸グループ全体で良い年が迎えられる様ご協力お願い致します。

