

皆さん毎日の作業ご苦労様です。

4月になり、事業会計年度も新しくなりました。

前期は皆さんのお蔭を持ちまして、計画に近い良い決算を迎えることが出来ます。

これにより、今期の給与や手当の増加できる財源が確保され、さらに各事業所での車両やインタンク・洗車機・駐車場拡張への資金が金融機関から借りられるようになります。

幹部の方にはいち早く、第一次・第二次中期経営計画と今期単年度経営計画についてお知らせをしておりますので、皆さんにもご連絡がいつていることと思います。

今後も、当グループは成長戦略を推進します。第一の目的は経営理念の通り「皆で喜びを分かち合うこと」が出来るように、将来に渡り若年層から高齢者までの当社従業員の誰もが働き続けられる環境づくりの構築です。

具体的な施策内容を皆さんと共有したいと思っておりますので、以下に抜粋いたします。

<中期計画抜粋>

- ・物流センターオペレーション（事務・荷役・運送）など、免許の有る無し、性別・年齢・体力に関係なく働き始める、働き続けることが出来る環境づくり
 - ・軽貨物輸送・荷役・事務など、若年層が参入しやすい環境づくり
 - ・教習施設など免許を持っていない方、経験の無い方が参入しやすい環境づくり
 - ・託児所など女性及びお子様のいる方の働きやすい環境づくり
- ※当グループに働く人が集まりやすい環境を整え、労働人口減少に対応していくことが目的です。



<単年度計画抜粋>

- ・新事業所を開設し、生産性の向上、得意先へのサービス拡大により持続的な経営シェアの確保
 - ・荷役事業拡大・軽貨物事業開始により、荷役会社の稼働を行い、免許に関係なく採用の入口を拡大し、功労高齢従業員の働き口も確保する
 - ・各事業所の労務軽減できる施設（インタンク・洗車機）の拡充
 - ・最新安全装備装着車両の拡充
 - ・整備工場など周辺事業の開始
- ※計画にはありませんが、福利厚生充実を図るために退職金制度の実施、給与・手当など所得向上の計画も既に実施に移しております。

皆さんはご承知のことと思いますが、今後の日本は少子高齢化により、労働人口が全ての産業で減少し、労働者確保競争に突入します。当グループは、皆さんと共に、この問題に向き合い、永年継続可能な企業を目指します。

もちろん、創業理念・経営理念に基づいた、「家族を養うためにこの会社が建てられたこと」「皆と喜びを分かち合うこと」を前提に施策を実行して参ります。

最後に、今期はご家族の方にも当社グループの取組みをご理解頂く為の催しをより多く開催致します。

皮切りとしましては、夏の活動報告会・表彰式にご家族の方をお招きします。

この様な取組みを続けることにより、皆様より支えて頂ける会社になり、将来、お子様が当社に従事して頂けるようになること、選んで頂ける会社となること、労働者確保競争で他社に負けない会社になることを目指して参ります。

今期も従業員の皆様、ご家族、ご関係者様には、ご支援賜ります様、宜しくお願い申し上げます。

代表取締役 清水 英次



ホームページQRコード



フェイスブックQRコード

◆ホームページ URL◆

<http://www.shimizuunyu.com/>

◆フェイスブック URL◆

<https://www.facebook.com/shimizuunyu?fref=ts>

今月は東松山事業所です。

事業所だより

従業員の皆様、日々の業務お疲れ様です。

4月1日付けで東松山事業所所長を着任させて頂きました、小林芳治です。

慣れない点多々ありまして、皆様にはご迷惑をお掛けする事もあるかと思いますが日々勉強し努めてまいりますので宜しくお願い致します。

東松山事業所は6月で1年を迎えます。

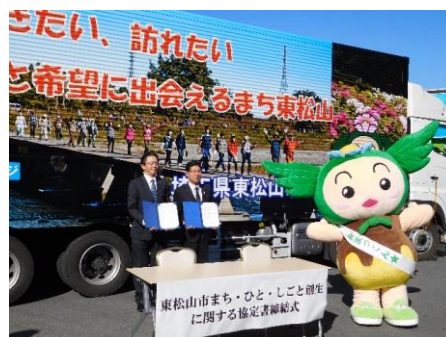
開設当初は4t車4台からスタートし、現在は**大型車6台、7t車4台、5t車4台、4t車5台、計19台**まで増え、たくさんの仲間ができました。

清水運輸グループでは、現在唯一の荷役事業を請け負う作業係も開設からたくさんの事を学び、ゴールデンウィーク前の繁忙期を皆さんのおかげで無事乗り切れました。ありがとうございました。

新規案件で大手スーパー様のお惣菜の仕分け業務も受注でき、当社が目標とする循環型システムの構築にまた一步近づくことができました。

また、今年の2月に「**東松山市まち・ひと・しごと創生協定団体**」として認定され、地域貢献活動にも積極的に参加しております。

10月には約1200坪の車庫への移転を計画していますので更なる増員、増車を図って仲間を増やし、皆が悦びあえる環境を作っていきたいと思っておりますので宜しくお願い致します。



(株)エスユーロジ 東松山事業所 所長 小林 芳治

＜管理本部よりお知らせ＞

日々の業務ご苦労様です。

- ① 皆様が随時ご自身の健康状態を確認し、自己管理に役立てるよう、健康診断結果をネット上で閲覧できるシステム「**おまかせ健康管理 健康サポートシステム**」を導入しました。
利用するにあたり、パスワードの初期登録が必要となります。
サポートデスクから、案内メールが**5月30日(月)**に各自のパソコンまたはスマートフォンに届きますので案内の手順に沿って登録を行って下さい。
※入社2か月以内の従業員の方は順次お知らせ致します。
不明な点がありましたら、管理本部 平野(☎048-475-2022)までご連絡下さい。
- ② **7月24日(日) 10～13時「活動報告会・表彰式」**を川越南文化会館にて開催致します。
今回よりご家族の皆様をご招待致します。本日、招待状を別封筒にてお渡ししました。
ご家族の方には、ささやかながらお土産もご用意しておりますので是非ご参加下さい。
- ③ 本日、封書にて「**マイナンバーの提出のお願い**」をお渡し致しました。
中身をご確認頂きまして提出書類を入れ、封をして**5月31日(火)**までに営業所に提出をお願いします。

