

エスユー通信



社長挨拶

皆さん毎日の作業お疲れ様です。10月は大きな地震、台風、豪雨などグループ内で大きな被害は現在まで出ませんでした。しかし、「万が一…」ということを感じさせられることが多かった月でした。BCP 含めグループでの対応力強化を図っていきましょう。

事業計画後半の下期がスタートしました

さて、グループでは事業計画の後半の下期にあたり、人事異動や行動計画の再編が行われ、新たな目標を掲げ進み始めております。

前半の上期には、計画したことが進捗し、それなりの成果を得られましたが、世の中の動向は私たちの計画と反し、燃料高騰・業務用受注の未だ伸び悩みなど懸念材料も多くみられました。

大きく変化した部分としては、コロナワクチンの普及による感染者・感染率の低下により、緊急事態宣言の緩和であったと思います。これにより、飲食店の営業や観光レジャーの需要が増加し、業務用受注が伸びてくることが期待できます。繁忙期も控え、昨年以上の準備を行っていく必要があります。

当グループの事業計画にもありますように、そういった需要に対応し各事業所の成長を3カ年の中期経営計画では成長を図ることを目標にしています。その成長はグループにいる皆さんやご家族の生活を豊かにすること、お世話になっているお取引先のお役に立てることを創造しようとしております。

よって、人材雇用、育成、お取引の増加をさらに後半は図っていきます。また、前半に目標未達となった安全・品質については、さらに現場品質管理組織（所長以下、班長・品質管理者）を中心に大きく改善を図ろうと思います。事業計画達成には、人材雇用の観点では安全でない会社には人は集まりません。人材を育成するには教育プログラムや優秀なOJTリーダーがなければなりません。お取引の増加には、他社と比べて良い品質や既存の仕事のミスや事故を防げなければ、お取引は増えるどころか減ることもあります。

事業計画の再確認をお願いします

それぞれの役割で、事務所は営業と業務精度の安全・品質。現場は班長・品質管理者を中心に一人一人が安全・品質を良くすることを実際に行い、両者の協力のもと事業計画を達成していきたいと思っております。

その為には、グループの皆さんにも再度、「事業計画や行動計画の見える化」を図っていきますので、まずは計画の再確認、そして自分自身の役割を理解して3月までに共に努力し達成をしましょう。

何卒、後半も引き続き、「良くなった！・できた！」を実感できる事業計画・行動計画推進にご協力をお願い致します。

代表取締役 清水 英次



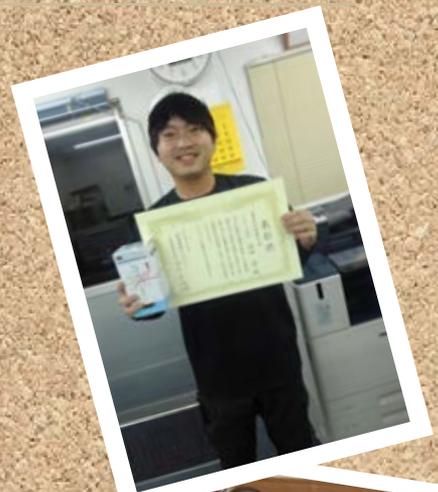
愛車度点検表彰

本年より新しく始まりました愛車度点検表彰は、各運送事業所で車両の点検・整備・手入れ状況について評価し、愛車精神を評価しております。

受賞の皆様、本当におめでとうございます。これからも車両美化に努めていただき、愛車度に磨きをかけてください♪
各拠点より、受賞者と所長よりメッセージが届いております。

新型コロナウイルス感染防止の為、各拠点での表彰と記念品贈呈となりましたが、皆さん、笑顔で喜んでいただけた様です。

今年より始まりました愛車度点検表彰。事故の削減と新入社員の定着率向上を目的としております。
評価項目は、日常点検における始業前点検と帰庫時点検の状況、手入れについて、外観、清掃、整頓の実施状況としております。



東松山事業所 渡邊乗務員

これからも整理整頓を心がけ安全第一で頑張ります。

松岡所長

継続して車両美化への意識を保ち、印象品質向上に努めてください。

つくばみらい事業所 池田乗務員

この度はこのような賞を頂きましたこと誠にありがとうございます。

研修時、指導員の方に受けた指導、先輩のアドバイスのおかげで未経験の私でもなんとか日々の運行が成り立っていると思います。

これからも教えて頂いたことを横着せず、頂いた賞に恥じないよう日々頑張ります。

矢部所長

愛車精神をこれからも維持してもらいながら、安全第一の運行を続けてもらいたいと思います。若さと、持ち前の明るさを武器に今後の事業所を引っ張って行ってもらいたいと期待している逸材です。

川越事業所 伊得乗務員

超嬉しいです。今日の仕事も頑張れそうです。

川原所長

日頃の活躍と感謝を込めて表彰します。伊得乗務員は明るい性格であり仕事もオールマイティになし信頼のおける乗務員です。今後の活躍にも期待している人材です。



社会保険料について

今月10月25日支給分より**社会保険料が変更**となっております。ご確認頂き不明な点などございましたら、各事業所の所長までお問合せ頂きますようお願い致します。

変更内容

- 社会保険料（毎年の定時見直し）
4・5・6月の平均支給額により決定

